



Filado à  
**CUT**  
CENTRAL ÚNICA DOS TRABALHADORES

# Boletim da

Nº 6

# MOBILIZAÇÃO

Publicação Oficial do SINSEP (Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São José dos Pinhais) - Maio de 2010

*O impasse por Reajuste Salarial que se arrastava há mais de meses, chegou fim no dia 20/05*

Depois de protagonizar uma luta em prol da Campanha Salarial 2010 com a Prefeitura de São José dos Pinhais, cerca de 300 servidores decidiram na quinta-feira passada, dia 20/05, em Assembléia Geral Extraordinária, aprovar a proposta construída com o Município e a Comissão de Negociação dos Servidores, de reajustar o **Piso Salarial para R\$ 815,00, a reposição da inflação de 5,49% INPC, reajustar o Vale Alimentação para R\$ 11,60, e o Ganho real de 2,01%.**

Importante lembrar, que caso o reajuste não seja pago já na folha deste mês, será pago em junho, de forma retroativa.

E a respeito à Saúde e Segurança do Servidor, a categoria aceita que a Prefeitura



terá até julho para reunir-se com os representantes do Sinsep, para o fim de avaliar procedimentos e desenvolver programas de segurança no trabalho, saúde ocupacional e mental.

Porém, em relação ao PCCV e ao Estatuto dos Servidores, na qual a proposta é que o Sindicato apresente uma minuta de alteração dos mesmos até 16 de setembro de 2010, a partir de quando a Prefeitura avaliará e iniciará estudos para desenvolver trabalhos de revisão, tal proposta foi rejeitada pela categoria.

Os servidores querem que a revisão comece no máximo em um mês, não só depois da metade do ano, porque essa parte é fundamental para alcançarmos a valorização que devemos ter das nossas atividades, proporcionando assim, uma qualidade de vida melhor.

O processo que vem sendo realizado nos últimos meses para configuração da proposta salarial, demonstra mais uma vez que a mobilização dos servidores estimula que Prefeitura de São José dos Pinhais cumpra o compromisso assumido de dar continuidade à política de valorização do funcionalismo público municipal.

De maneira democrática e transparente os representantes do Município e dos servidores mantiveram o diálogo, expondo os dados financeiros que demonstraram a preocupação de que o reajuste salarial não prejudicasse



os serviços prestados à comunidade em geral.

A proposta repassada a Comissão de Negociação dos Servidores, confirmou a real intenção do governo municipal de evitar o acúmulo de perdas salariais e de melhorar as condições de trabalho dos servidores. A Prefeitura reafirmou em todas as etapas do processo de negociação sua postura de incentivo ao diálogo com a categoria, condição sempre observada mesmo em períodos distintos ao da campanha salarial.

Tendo como parâmetro o respeito ao funcionalismo, o governo mantém a mesa de negociação aberta permanente para dialogar sobre as demais cláusulas sociais da campanha deste ano.

## Servidores e Servidoras...



*Devemos continuar à luta, para que juntos, em estado de mobilização, exigirmos a agilização da Revisão do PCCV e do Estatuto!!!*